

会社にインリョクを  
株式会社チームイン  
定着率改善サービス



やめる必要がない人がやめずにすむ組織へ

## 【ご挨拶】

資料をご覧くださいありがとうございます。

お恥ずかしながらわたしは元々偏差値30台。20代はまったくやる気のない社会人でした。その結果、自殺、パワハラ、暴力が絶えない企業を3社を渡り歩くことになりました。

「日本にはこんな会社しかないのか・・・」  
自分のことを棚に上げ、20代前半で希望をうしなってしまいました。

無職になり、就活もする気がおきずに、実家に寄生中のように転がり込みました。  
貯金も使い果たし、100円ショップに行くことすら躊躇する廃人のような状況。

そんなとき、みかねた母親がとあるビジネス雑誌を、わたしに買い与えてくれました。  
その雑誌は道を切り開くための勇気をあたえてくれました。

それから16年たち「この苦い経験を、日本社会から少しでも減らしたい」  
と思い、株式会社チームインを立ち上げました。

当初はお客様からお叱りをいただくこともありますし、なかなかうまくいかず悩むこともありました。  
そんなときにいつも自分を奮い立たせくれた問があります。

「もしここで自分が折れたら過去の自分のような人たちをいったい誰が救うのだ？」  
この問いこそ、わたしたちの折れた心をつなぎ合わせる問であり、わたしたちの支えになっています。

「本来やめる必要がない人がやめずにすむ社会」を目指し、  
粛々と活動が続けていく所存です。

株式会社TEAM-IN（チームイン）  
代表取締役 桐生宏樹

# 株式会社チームインの概要

## ■商号

株式会社TEAM-IN（チームイン）

由来「インリョクを生む。組織に入る。手法をインストール」

## ■所在地・拠点（全国対応）

関東オフィス：茨城県つくば市谷田部2361-5

九州オフィス：福岡県北九州市戸畑区

## ■取引銀行

- ・三菱UFJ銀行

## ■設立（法人登記）

- ・2022年2月

## ■お取引先さま

- ・化学メーカー（東証プライム）
- ・エンジニアリング会社
- ・農機メーカー（東証プライム）
- ・DX支援会社（東証スタンダード）
- ・（飲食）コーヒーチェーン（東証プライム）

## ■業務内容

- ・定着率改善支援
- ・若手むけメンタル研修
- ・マネージャーむけコミュニケーション研修
- ・課題社員への個別指導
- ・1on1面談の導入



# 公式YouTubeチャンネル

祝！  
5か月で登録者数100人突破！



検索



ホーム

ショート

登録チャンネル

マイページ

見捨てない。  
組織  
チャンネル



諦めない、サジをなげない。見捨てない。

やめる必要がない若手/新入社員が  
やめずにすむ組織へ

祝！5か月で登録者100名達成！

## 【若手の定着率UP】見捨てない。組織チャンネル



@team-in-ki2gv · チャンネル登録者数 108人 · 79本の動画

若手の離職対策、新入社員の定着率向上を支援する >

team-in.net

やめる必要がない人がやめずにすむ組織へ



【人事・マネージャー必見】「1年でやめる新入社員の特徴TOP3」【離職対策の専門のチームインの見...

1020 回視聴 · 4 日前

やめる必要がない人がやめずにすむ組織へ



【人事/マネージャー必見】「離職対策をすすめると困ることTOP3」【離職対策の専門のチームインの見...

49 回視聴 · 19 時間前

やめる必要がない人がやめずにすむ組織へ



【人事・マネージャー必見】「転職を思いとどまった理由TOP3」【離職対策の専門のチームインの見...

39 回視聴 · 1 日前

人気の動画 ▶ すべて再生



【人事マネージャー必見】



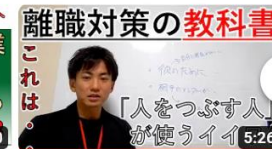
【人事・マネージャー必見】



【株式会社チームイン】の



【採用でばれてしまう？】



【株式会社チームイン】の

わたしたちは  
何のために仕事をしているのか？

## VISION・経営理念

やめる必要がない人がやめずにすむ社会をつくる

## ACTION・行動

- ・やめさせないではなく、やめたくなくなる組織を増やす
- ・社員を定期的にケアをする組織を増やす
- ・人間関係トラブルなどの不毛な離職を撲滅する

## WHY?・理由

20代前半のころ、やる気もなしのダメ社会人だった。  
その結果、社員が自殺、給与未払い、暴力が絶えない会社など、  
複数社経験。トラウマになり就活ができない状況となり無職に  
なった。

そのような会社は社員の離職が絶えず、生産性も低かった。  
いることが辛かった。廃人のような状態になった自分の経験を  
日本社会から少しでも減らしたいと思った。

# プロフィール

## 桐生 宏樹（きりうひろき）宮城県仙台市出身

株式会社チームイン代表取締役

『30分面談』でやめる必要がない人がやめずにすむ組織に導くコンサルタント

上場企業30社以上との取引経験があり、定着率改善の活動を13年間行う。

20代前半に「給与未払い」「暴力」「社員が自殺」「法令違反」などの会社を3社経験。働くことが嫌になり、無職で就活すらしない時期を過ごす。

その経験を経て、大手派遣会社に営業マンとして入社。

「出勤しない社員」「疾走する社員」「居眠り社員」などを見捨てることができずに、粘り強い就業フォローを実施。離職率が業界平均8%に対して2%台まで軽減。

クライアントの絶大な支持を得て、全国表彰4回。

全国34拠点で契約数全国1位を獲得。

その後、株式会社TEAM-IN（チームイン）を立ち上げる。

1年間で退職率を80%軽減するなどの実績をあげ、

大手メーカーを中心に依頼を受ける。

20代の若手を中心に述べ12,000人以上と面談や折衝を重ねる。

無職になるまで疲弊した経験を日本社会から減らすため

「社員を大事する会社」の普及活動に努める



### ■講演

- ・ 神奈川工科大学（神奈川）
- ・ 千葉県中小企業家同友会（四街道支部）
- ・ 千葉県中小企業家同友会（千葉中央支部）
- ・ 鵜沼中学校（神奈川）
- ・ 自由が丘学園（東京都）

### 【所属団体】

- ・ 中小企業家同友会 松戸支部長

# プロフィール

## 副代表/原 一志（はらかずし）福岡県北九州市出身

組織改革コンサルタント

全国34拠点の（一部上場）大手エンジニア派遣企業で、  
全国最年少マネージャーに昇格した記録をもつ。

エンジニア派遣・請負事業で、これまで2,000回以上の面談を実施。  
営業として、本質をついた提案を武器に攻勢をかけ、72ヶ月連続の予算達成。  
8ヶ月で2,200万の売上UPなど、社内の売上ギネス記録を塗りかえる。

幼少期より、先天性の心臓病に苦しみ、やりたいことができない日々を過ごす。  
高校時代、死へのリスクもある手術を実施。7日間の昏睡状態から生還し、克服。  
『明日死んでも「人生は楽しかった」と思えるよう今を全力で生きる』ことを決意。

『誰かが幸せになると誰かが不幸になる』社会の現実葛藤をかかえ、  
ビジネスの現場では、誰も犠牲にならないような仕組みを提案。  
コンサルタントとして絶大な信頼をえる。

世の中へ、生きることの喜び、仕事を楽しむことの素晴らしさを提案する。  
「ムダな我慢をしない社会」を掲げて活動。

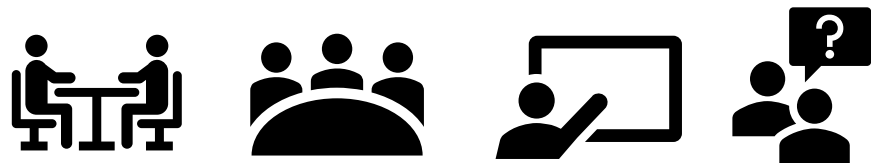


# 当社のサービスについて

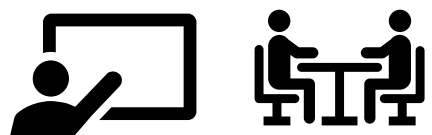
# サービス一覧

## サービスリスト

### ①離職対策コンサルティング ※②～④を含む



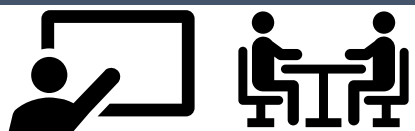
### ②離職対策・実践トレーニング（全12回）



### ③どう指導していいのか？迷ってしまう社員への個別指導



### ④『やめない若手社員教育』（交流会） フォロー面談つき



## こんな悩みにおすすめ！

- ・サーベイやアンケートをとっても効果がない…
- ・社内でやってもなかなか進まない…
- ・とにかく早急に離職対策をとめたい…

**離職対策ノウハウを資産化。確実に進む伴走型サービス**

- ・自社で離職対策をすすめたいが有効策がわからない…
- ・社員の転職活動を可視化する方法が知りたい…
- ・社員が転職を決意する前に相談が来る仕組みを知りたい…

**離職対策ノウハウを「会社の資産」にするサービス**

- ・なんとかしたいが、どう指導していいのか、悩む社員がいる…
- ・研修をしてもなかなか効果がないように思える…
- ・マネージャーにはなんとか、粘り強く指導してほしい…

**社員を見捨てたくない。諦められない人のためのサービス**

- ・人間関係が「悪くない」が、離職がでる…
- ・社内のコミュニケーション不全が起きているような気がする
- ・パワハラや人間関係のトラブルを軽減したい

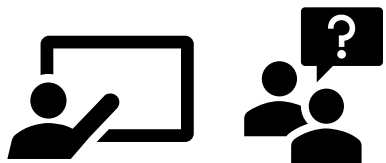
**若手同士の結束強化。入社後のアフターフォローサービス**

# サービス一覧

## サービスリスト

## こんな悩みにおすすめ！

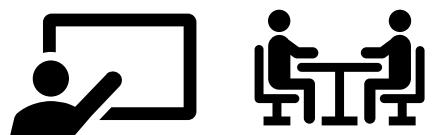
### ⑤ マネジャー向け研修 『マネラク』



- ・ マネージャーがストレスを軽減したい…
- ・ 愚痴ばかりいう社員に苦戦している
- ・ 上司と部下の板挟みでメンタル負荷がある・・・

**苦勞するマネージャーがスーッとラクになるサービス**

### ⑥ 社内コミュニケーション専門研修



- ・ 忙しい上司にうまく相談するための3ステップ
- ・ いやなことがあっても前向きに解釈する力ABC思考
- ・ メールで不快にさせないテクニック

**「相談する力・自己メンタル防衛」を強化するサービス**

### ⑦ 顧問契約・ZOOM & 電話相談



#### 期間内いつでも遠隔でのご相談可能

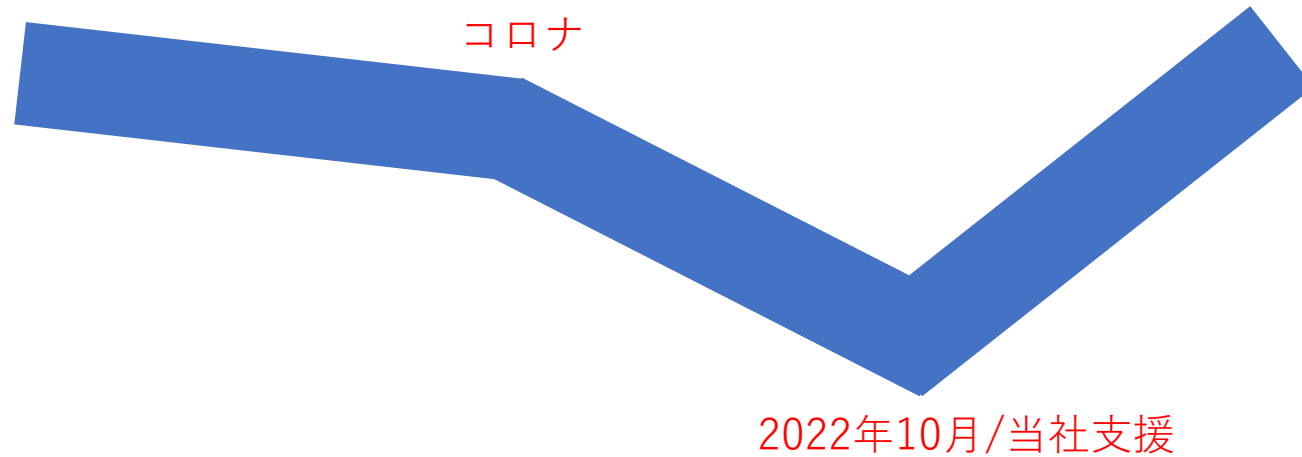
- ・ ご担当者さまのメンタル負担を軽減するため支援
- ・ 相談すべきか迷ったら「とりあえず相談」スタイルでメンタル負担軽減

**何かあったときにすぐに相談できる安心感を提供**

# 定着率改善サービスについて

# 他社さま実績（T社）

（山口県 エンジニアリング業）東証プライム系列（100%子会社）



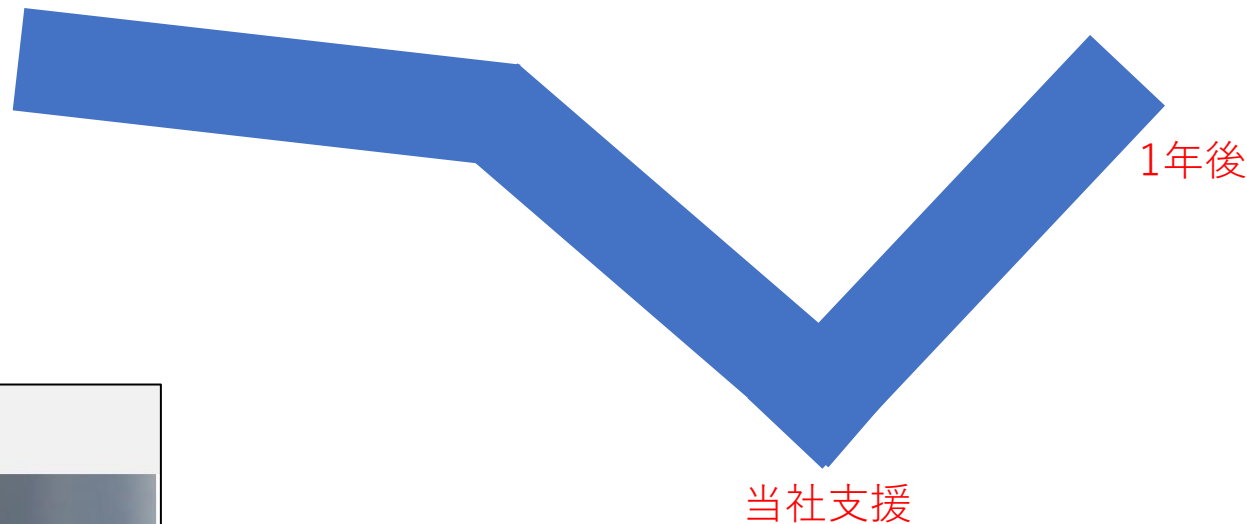
## 72%減

2023年10月  
離職者11名→3名



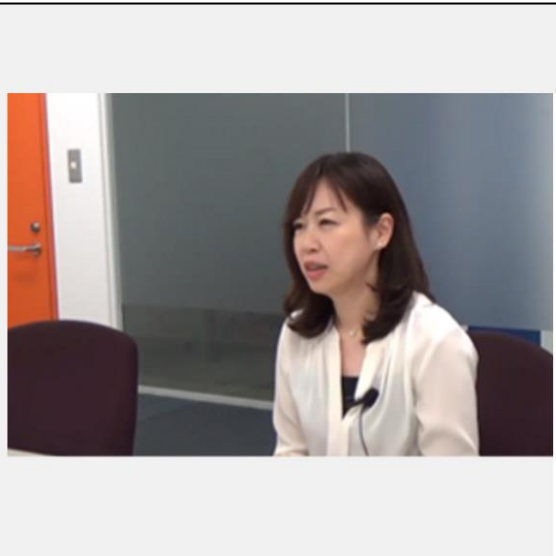
# 他社さま実績（FI社）

（東京都内 DX関連業）東証スタンダード系列（孫会社）



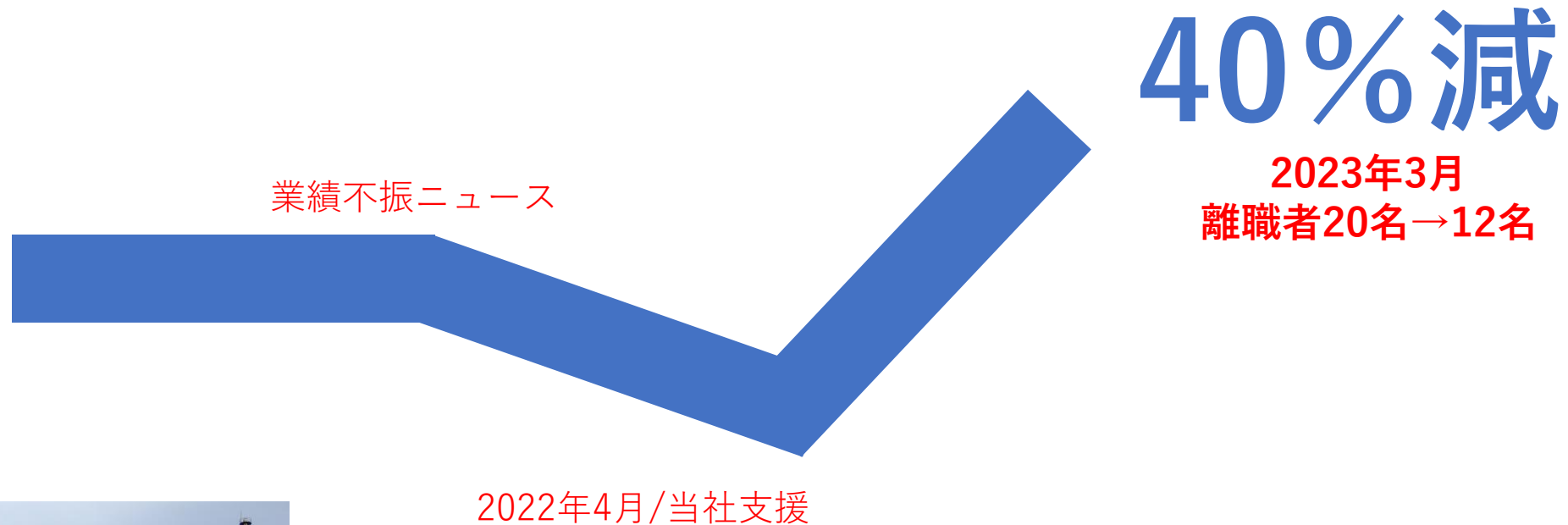
## 66%減

支援期間1年  
入社1年目・離職者6名→2名



# 他社さま実績（TK社）

（北関東 鉄鋼関連）東証プライム系列（100%子会社）



年間 5 名の離職が減った場合・・・

新卒1名  
420万/年

チームイン(1名体制)  
420万/年

削減効果  
4,450万/月

**新卒の同等費用で年間4,450万の削減**  
(一人の採用費＋一人あたりの労働生産性)

算出根拠

- ・新卒1名22万円の給与＋福利厚生費・社会保険などを加味
- ・社員5名分の採用費＝90万円/人（リクルート調査）
- ・社員一人あたりが生み出す付加価値（売上総利益）800万円/人（中小企業庁）
- ・当社金額は会社の規模・人数によって若干変動します（目安・参考まで）

# 【そもそも離職対策とは何をするのか？】

## ■プラスエネルギーとは・・・

「本当にやりたい仕事が見つかった」  
「本当に入りたい会社が見つかった」  
「給与が〇〇万円、今すぐに手にしたい」  
「勤務地を東京にうつして働きたい」

プラスエネルギー

## ■マイナスエネルギー・・・

「ハラスメントでメンタル不調となって退職」  
「人間関係で日常的なストレスをためて・・・」  
「背中みて覚えろについていけない・・・」  
「有給がとりづらい・・・いやな顔をされる・・・」

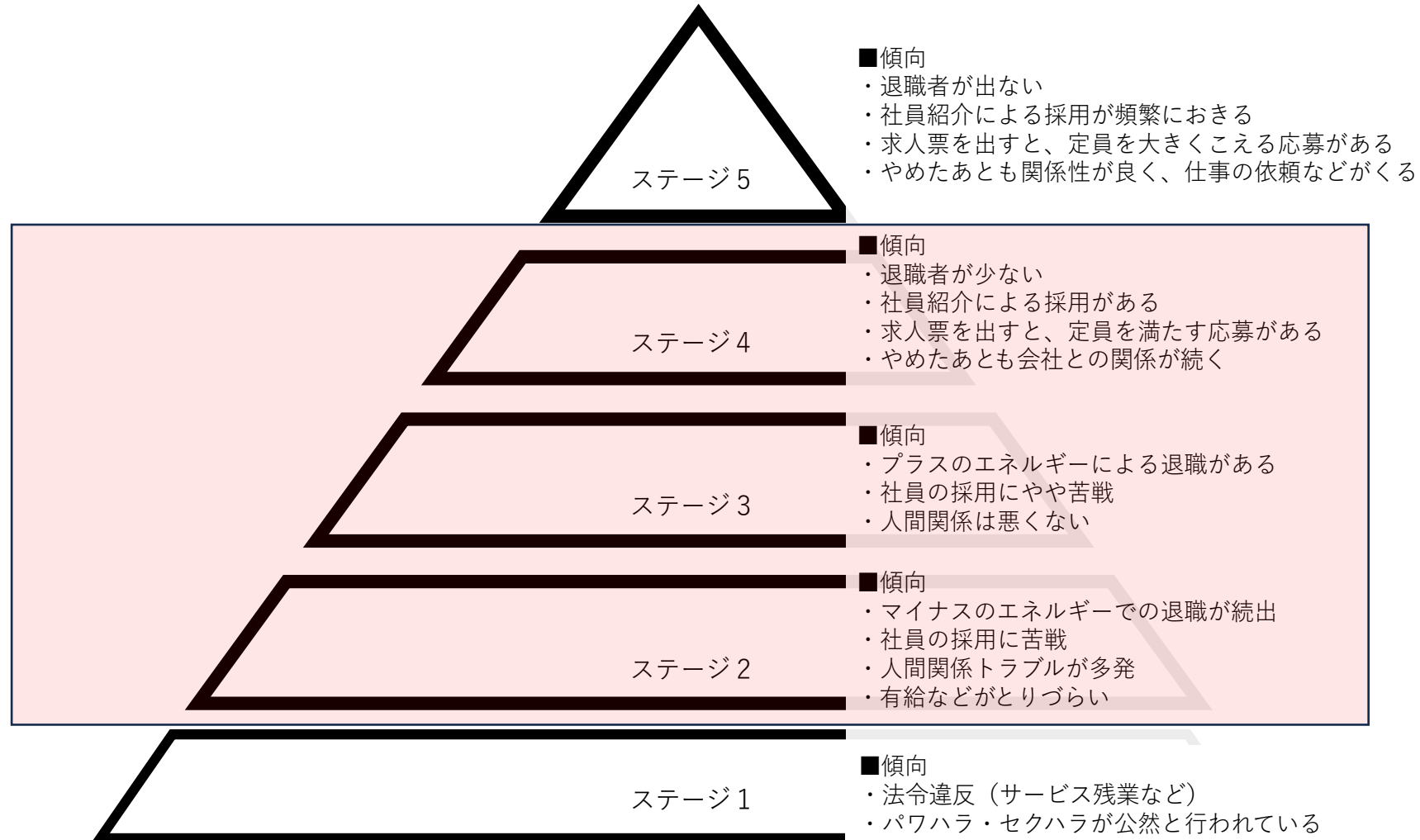
- ・ 人間関係のトラブルによるエネルギー
- ・ 法令的にグレーな文化によるエネルギー

マイナスエネルギー

加害者も被害者もなく、離職エネルギーを除去する

# 【当社はステージ 2， 3， 4 に特化しています】

## 組織の離職対策ステージ



## 当社だけの3大ポイント

「直接やる」「個別指導」  
「課題社員へのアプローチ」



若手もマネージャーも見放さない組織へ

# 【支援のゴール】

やめさせないではなく、そもそもやめたくなくなる状態

- 1：転職を決意するまえに、状況が分かる
- 2：離職を決意するまえに、相談が来る
- 3：「人間関係が悪くない」ではなく「人間関係が良い」と言える状態にする

退職届が出る前に、対処できる組織体制を構築します

デメリットや疑問に対して

# これらを実施するための問題点や疑問点

- 1：外部に頼む必要はあるのか？メリットは何か？
- 2：本当にホンネを聞き出すことは可能なのか？
- 3：外部を使うことで逆に炎上したりしないのだろうか？
- 4：効果はどのぐらいの時期から確認できるのか？
- 5：効果が確認でるまで信用ができない

# 問題点や疑問点に対して、改善する方法

## 1：外部に頼む必要はあるのか？メリットは何か？

以下の懸念事項を明確に払拭できます。

- ① 自社でやりたいが、どの打ち手が最適か？わからないことで生じる時間と工数を失わずにすむ
- ② 本来失う必要のない人材を失わずにすむ
- ③ 本来早期に対処できるはずのハラスメント問題を、放置せずにすむ
- ④ ②、③の状態を維持することは困難だが「仕組み」を使って維持することができる

## 2：本当にホンネを聞き出すことは可能なのか？

対策・理由は4つあります。

- ① 第三者であるということ
- ② 3回面談をして整合性をとる（矛盾点がないか確認）
- ③ わたしたちの立ち位置を伝え、ホンネをいっても損がないことを丁寧に説明
- ④ 「本音をいっても自分に害ない」ということを示すことで、更に言いやすい体制をつくる

# 問題点や疑問点を改善する方法ー 2

## 3：外部を使うことで逆に炎上したりしないのだろうか？

派遣会社に勤めている時期から数えても、人間関係が炎上したケースは1度もございません。  
なぜなら、炎上するケースは例外なく「感情面」で起こることだからです。  
反対に「感情面」をおさえることで炎上は起きなくなります

人間関係・鎮火3点セット

- ①ホンネをクレームとして受けず、悩みとしてうける
- ②ネガティブな内容だけではなく、ポジティブな内容も合わせて確認する
- ③伝える際は、相手に対しての文句ではなく、ポジティブ内容＋悩み＋リクエストの3点セット伝える

さらに万全をきたすため、改善するまで継続的なアプローチをお約束いたします。  
それでも、改善しない場合は協議の上、異動などの手段を検討する必要があります

# 問題点や疑問点を改善する方法ー 3

## 4：効果はどのぐらいの時期から確認できるのか？

>> 最短で2か月程度で見えはじめてきます。

「面談」「分析」「対策立案」「実行」まで、

当社で一気通貫で行うことが可能のため、効果が出るまで比較的に早いことが特徴です。

## 5：効果が出るまで信用できない

>> ものごとに絶対はありません。そのため、

リスクを最小限にするためにも、2つのポイントをご提案しております。

1) スモールスタート。

2) 効果測定期間をもうけること

一定期間、当社にお任せいただき、「効果がある」と、ご納得いただいた後に、内製化のご検討いただけますと幸いです。

**ご予算の範囲内でやってほしいなどの、ご相談も受けておりますので、やるやらないは別として、お気軽にご連絡いただけると凄くうれしいです。**<sup>24</sup>